



Antidiscriminatiebeleid Baanbreed

Algemeen

Baanbreed bemiddelt in vaste en tijdelijke banen over de volle breedte van de regionale arbeidsmarkt van Noord-Brabant. Baanbreed is ervan overtuigd dat de mensen werkzaam voor organisaties het verschil maken in dienstverlening, ieder met zijn eigen unieke talent en passie. Bij Baanbreed helpen we graag om precies die baan te vinden waarin de kwaliteiten van de kandidaat optimaal tot hun recht komt.

Ons antidiscriminatiebeleid

Baanbreed discrimineert niet op grond van leeftijd, seksuele gerichtheid, ras, burgerlijke staat, godsdienst, levensovertuiging, geslacht, politieke gezindheid, nationaliteit, handicap of chronische ziekte, soort arbeidsovereenkomst (vast of tijdelijk), arbeidsduur (voltijd of deeltijd) of enige andere irrelevante grond. Iedereen verdient gelijke kansen. Ook bij het vinden en behouden van een baan. Zowel bij het aannemen van onze indirecte medewerkers als bij het bemiddelen van onze directe medewerkers kijken wij alleen naar iemands vaardigheden, competenties en talenten. Dat is waar het om draait.

Hoe wij invulling geven aan ons beleid

Wij vinden het belangrijk dat elke medewerker binnen onze organisatie ons standpunt kent en weet dat wij discriminatie niet accepteren. Discriminatie is echter een breed maatschappelijk probleem. Dit betekent dat het voorkomen van discriminatie geen vanzelfsprekendheid is, maar onderhoud en blijvende aandacht vergt.

Wat wij doen

Baanbreed doet het volgende om discriminatie te voorkomen.

Duidelijke boodschap

Onze boodschap is helder voor alle medewerkers. Medewerkers moeten zich te allen tijde en door alle lagen in de onderneming gesteund voelen om niet mee te werken aan discriminerende verzoeken en op te komen tegen discriminatie. Het tegengaan van discriminatie begint bij goed voorbeeldgedrag in de hoogste lagen van de onderneming. Leidinggevenden maken het onderwerp laagdrempelig en bespreekbaar. Zij scheppen een omgeving waarin medewerkers zich vrij en veilig voelen om eventuele misstanden aan de kaak te stellen. Eventuele tegenstrijdige belangen tussen commerciële doelstellingen en ons antidiscriminatiebeleid zijn altijd bespreekbaar.

Onder de aandacht brengen

Ons antidiscriminatiebeleid is opgenomen op onze website. Daarnaast hebben alle indirecte medewerkers dit antidiscriminatiebeleid ondertekend bij indiensttreding.

Vragen en klachten

Indien medewerkers binnen Baanbreed in aanraking komen met discriminatie, discriminatie signaleren of discriminerende verzoeken ontvangen, dan kan men hier melding van maken bij onze directie. Daarnaast mag elke medewerker direct zelf contact opnemen met de directie over elke item ten aanzien van discriminatie, maakt niet uit hoe groot of relevant de medewerker verwacht dat dit is.